

ÅPENHETSLOVEN

1. juli 2022 trådte «**Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**» (åpenhetsloven) i kraft.

Loven gjelder for større virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
 2. balansesum: 35 millioner kroner
 3. gjennomsnittlig flere enn 50 antall ansatte i regnskapsåret:
- Sigmund Espeland as er derfor omfattet av dette.

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er å sikre at norske selskaper arbeider for gode arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. Loven pålegger alle berørte virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og årlig redegjøre for disse.

Vi tar vårt ansvar på alvor, og vi publiserer derfor vår redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i tråd med åpenhetsloven.

REDGJØRELSE

Åpenhetsloven fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon og levering av varer og tjenester. Den gjelder for større norske virksomheter. Loven pålegger virksomheter å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd, implementere tiltak, og informere om disse tiltakene og deres virkning. Målet er å sikre åpenhet, ansvarlighet og overholdelse av internasjonale standarder.

SIGMUND ESPELAND OG ÅPENHETSLOVEN

SIGMUND ESPELAND AS er en ledende aktør innenfor import, produksjon og distribusjon av smykker og tilliggende produkter til gullsmed bransjen i Norge. Tomta II er moderselskapet og leier ut eiendom

ORGANISASJONSSTRUKTUR

SIGMUND ESPELAND AS er organisert som ett AS med alle funksjoner samlet i lokaler på Årnes som er eid av Tomta II. Dette gjelder HR, innkjøp, produksjon, markedsføring og administrasjon. Alle beslutninger vedrørende leverandører og forhold som kan påvirkes av åpenhetslovens formål tas på avdelingsledernivå og godkjennes av administrerende direktør.

AKTSOMHETS VURDERINGER OG FUNN

Vi gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger av alle våre leverandører og vurderer løpende risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, bærekraft og miljø. Dette inkluderer både fysiske besøk og intervjuer. Basert på våre aktsomhetsvurderinger har vi som mål å jobbe tett med leverandører i land som befinner seg i geografiske risikosoner.

OPPFØLGING AV PARTNERE, LEVERANDØRER OG KUNDER

Vi har et tett oppfølgingsarbeid med våre leverandører og vi stiller krav til dokumentasjon som viser deres forpliktelse til å overholde grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold. I tilfeller der vi er usikre krever vi at de gir en redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke oppfyller kravene for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold, vil det få konsekvenser for leverandørforholdet til SIGMUND ESPELAND AS.

Vi ønsker å være transparente og gi interessenter mulighet til innsikt i vår innsats for å sikre gode arbeidsforhold og menneskerettigheter i vår virksomhet.

KONTAKT OSS FOR MER INFORMASJON

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om vårt arbeid med åpenhet, aktsomhetsvurderinger og samfunnsansvar, ber vi deg ta kontakt med oss. Vi er åpne for dialog og ønsker å gi deg mer innsikt i våre praksiser og tiltak.

Årnes 30/6-2023

SIGMUND ESPELAND AS/TOMTA II AS



Sigmund Espeland

Styreformann/Daglig leder